

Reviderad vägledning ställer tuffare krav på styrelser

En VD bör inte sitta med i styrelsen om han eller hon inte är storägare i bolaget. Det är en av flera nya rekommendationer i Styrelseakademiens reviderade "Vägledning till god styrelsesed", som har tagits fram för att tjäna som guide och rättesnöre i svenskt styrelsearbete.

Det senaste decenniet har styrelsearbetet professionaliserats. Det gäller speciellt börsbolagen men också många onoterade aktiebolag. Det är Styrelseakademiens förhoppning att den nya Vägledning till god styrelsesed ska vara en hjälp till ytterligare professionalisering.

Bland nyheterna i den nya vägledningen kan nämnas:

- **VD i styrelsen.** En s.k. professionell VD, som inte också är större ägare i bolaget, bör inte vara ledamot i styrelsen. Det är lämpligare att VD sitter med på styrelsemötena som adjungerad ledamot.
- **Arvoden.** En tumregel är att en ordförande i ett mindre eller medelstort bolag ska ha ett arvode på det högre av antingen 20 procent av VD:s lön eller 1-2 prisbasbelopp (cirka 43 000-86 000 kronor). För börsnoterade bolag kan det många gånger vara motiverat med högre arvode. Grundarvode till en ordinarie ledamot bör i allmänhet vara mellan en tredjedel och hälften av ordförandes arvode. Deltagande i utskottsarbete bör i allmänhet arvoderas särskilt.
- **Incitamentsprogram.** Om bolaget vill erbjuda ett incitamentsprogram till styrelsens ledamöter bör detta i huvudsak ha formen av tilldelning av aktier i bolaget, t.ex. genom att viss del av styrelsearvodet utgår i form av aktier. Däremot bör styrelsen inte delta i samma incitamentsprogram som ledningen eller andra anställda.
- **Tidsinsats.** Som styrelseledamot måste man fortlöpande förvissa sig om att man kan avsätta den tid som krävs för att göra ett fullgott arbete. Även om den tidsinsats som krävs kan skilja sig mycket mellan bolag – och från tid till annan i samma bolag – anges som generell riktlinje en tidsåtgång om minst 10-15 arbetsdagar per år exklusive restid till och från styrelsemöten.
- **Öppenhet.** Bolag med spridd ägarkrets bör visa största möjliga öppenhet kring styrelsen ersättningar. Idag är det främst noterade bolag som i årsredovisningen

STYRELSEAKADEMIEN

lämnar uppgifter om styrelsearvoden och andra ersättningar. Det finns emellertid en grupp viktiga privata aktiebolag (de kan ha både riskkapitalbolag, institutioner och privatplacerare på ägarlistan) som saknar sådan information i årsredovisningar. Även privata aktiebolag med spridd ägarkrets bör visa största möjliga öppenhet om styrelsens ersättningar.

Det är Styrelseakademiens förhoppning att de nya råden ska bidra till en fortsatt positiv utveckling av god svensk sed för styrelsearbete inte minst i mindre och medelstora, ofta ägarledda, bolag. Den första Vägledning till god styrelsesed, som kom i januari 2003, var en inspirationskälla när Svensk kod för bolagsstyrning togs fram 2004. Den nya, reviderade Vägledning till god styrelsesed tar upp flera av de frågor som koden berör, men är på många punkter mer långtgående och handfast i sina rekommendationer.

För ytterligare information

Lars-Erik Forsgårdh, ordförande Styrelseakademien Sverige, tel. 0708-16 11 76

Per Lekvall, huvudskribent i Vägledning till god styrelsesed, tel. 0707-51 90 99

Lokala talespersoner

<i>Region</i>	<i>Namn</i>	<i>Mobilnummer</i>
Halland	Catharina Rydberg-Lilja	0730-55 06 04
Jönköping	Marianne Hennix	0708-86 28 81
Mittsverige	Oskar Blom	070-323 03 11
Norr	Olof Degerfeldt	0706-866715
Skåne	PerÅke Oldentoft	0709-14 66 11
Sydost	Anders Friberg	0708-460856
Värmland	Per-Eric Fernlöf	054-852020
Region Örebro	Gaby Back	0730-485127
Mälardalen	Bengt Olsson	0705-44 30 80
Stockholm	Öjvind Norberg	0702-35 00 00
Västsverige	Per Hendar	0705-44 33 13
Östsverige	Ewa Ljunge	0705-298910
Sjuhärad	Carl-Axel Rudd	0705-927285
Örnsköldsvik	Ola Hildingsson	070-602 77 99