



Ida Eklund, projektledare och mentoransvarig på Almi GävleDala.

Vem är jag:

Mitt arbete handlar om utveckling och att hitta vägar för att företag ska kunna nå sina mål snabbare. Det är otroligt utvecklande även för mig.

Vad är mångfald för mig:

Styrkan och effekten som blir av olikheter i bakgrund och erfarenheter. Att våga arbeta tillsammans med människor som inte är som jag. Mod att se potentialen i dem som tänker annorlunda än jag. Jag ser att det ger en bättre beslutsgrund och bättre affärer för företag.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Tänk på det som en potential för tillväxt i din verksamhet. Vad skulle det ge att få ett annat perspektiv på företagets verksamhet? Eller marknad? Eller utveckling? För att ge bäst förutsättningar i blandade grupper kan du som ledare behöva vara tydlig med dina förväntningar, att du sätter upp spelregler som alla skriver under på och ramar för arbetslaget att följa.

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

För mig och för oss på Almi är mångfald både en framtidsfråga och en god förutsättning för tillväxt. Det handlar om att ta till vara på den möjligheten och de resurser som finns tillgängliga och att använda potentialen på bästa sätt!