



Jessica Öhlund, Varuhuschef IKEA Borlänge. Ordförande juryn.

**Vem är jag:**

Jessica Öhlund 46 år. Arbetar sedan tre år som Market Manager på IKEA Borlänge. Är utbildad till ingenjör och har innan IKEA arbetat inom tillverkningsindustrin med fokus på logistik och produktion

Född och uppvuxen i Hälsingland, numera bosatt i Gävle med man och två barn. Mina föräldrar och syster med familj bor kvar i Ljusdal vilket har medfört att vi köpt en sommarstuga vid Ljusnans kant för att ha en plats att husera i när vi är hemmavid. Vi är en familj som drömmer stort och jobbar hårt. Dessa drömmar och ambitioner har nu gjort att det inköpta torpet för 12 år sedan nu går under rubriken sommarhus med såväl toalett som tvättstuga. Vi tar oss an smått orimliga projekt och löser dem sedan med hårt arbete och en bit i taget

Sport är en viktig del av min tid utanför arbetet och med en son som aspirerar på att nå långt med sin fotbollskarriär ges jag stora möjligheter att vara nära en miljö som jag trivs oerhört bra i. I det enkla bor det vackra sägs det. Det enkla för mig är en bra fotbollsmatch en varm junikväll där glädje och sorg blandas med nerv och intensitet. Där mår jag som allra bäst.

**Vad är mångfald för mig:**

Mångfald är för mig en hjärtefråga, vi behöver alla bidra för att göra skillnad. Att se på alla med samma ögon. Att respektera att vi har olika förutsättningar och vi förtjänar samma respekt även om vi kan behöva olika support. Mångfald berikar – det gör oss bättre. Olikheter kompletterar och vi blir



en bättre version av oss själva ju mer vi intresserar oss för andra. Information och kompetens tar död på fördomar och bygger ödmjukhet, något jag tror att vi alla mår bra av. Rädslor kan bygga upp murar där byggstenarna består av valda sanningar. Jag tror på att möta det okända och lära sig mer för att sedan utvecklas och skapa förståelse.

#### **Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:**

Bestäm er för att göra det. Mångfald berikar och utvecklar, det skapar affärsnytta. Vi verkar alla i ett samhälle bestående av mångfald och det behöver integreras mer i våra arbeten för att det sen skall spridas och förädlas ännu mer i vardagen. Vi på IKEA Borlänge bestämde oss för att göra skillnad. Vi hade inte alla svaren men vi visste vart vi ville och vi bestämde oss. Vi lär oss varje dag och vi berikas varje dag. Jag citerar en ung man som fått sitt första sommarjobb hos oss ” varje dag på jobbet är som en fest” säger han. Det är för mig en viktig del i varför vi arbetar med mångfald – vi gör skillnad och vi möjliggör för människor att driva sin egen utveckling.

#### **Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:**

Jag har under mina år som yrkesverksam flertalet gånger varit i organisationer där jag som kvinna var en minoritet. Där och då upplevde jag inga problem med det men efter att ha upplevt känslan av att arbeta i en mer mångfacetterad grupp kan jag verkligen förstå vikten av mångfald och jämställdhet. Mångfald gör oss alla till en bättre version av oss själva. Som ledare har jag större chans att lyckas med mitt uppdrag om jag säkerställer att omge mig med människor med olika etniska ursprung, kvinnor och män, gamla som unga. Den röda tråden är att vi är människor och vi bidrar alla med våra olikheter i form av styrkor och svagheter. Pusslet blir komplett när vi blandar oss och drar nytta av varandras styrkor.

Jag har en stark tro på att fler aktörer i samhället behöver lära sig mer om inkludering för att vi skall lyckas. Vi behöver samverka och mötas i fler knypunkter. Mångfald in i verksamheter och organisationer är avgörande för hur vi formar våra samhällen. Jag vill ha bort segregation och jag vill råda bort på rädslor genom att skapa mötesplatser där mångfalden frodas. Vi behöver varandra och våra olikheter för att lära av varandra. Kunskap och erfarenhet råder bot på rädslor och skapar nyfikenhet.