



Mångfaldspriset Dalarna

Mångfaldspriset Dalarna delas ut av StyrelseAkademien Dalarna, Nordea, Mellansvenska Handelskammaren och Almi GävleDala.

Allmänt om priset

Mångfaldspriset har instiftats för att delas ut till förebilder som förutom att ge erkännande kan inspirera andra att utveckla sitt mångfaldsarbete. Det är därför viktigt att många kan relatera till pristagaren och ta intryck för hur man själv kan utvecklas.

Genom att premiera företag och organisationer som på en strategisk nivå har med mångfaldsperspektivet som en självklar fördel är vår förhoppning att vi ska kunna inspirera fler inom näringslivet att göra detsamma.

Sammanfattningsvis har alltså priset till syfte att stimulera ökat mångfaldsperspektiv i styrning och ledning av företag och organisationer för att ge riktig nytta och därigenom bidra till utvecklingen av regionen. Ansatsen är att lyfta fram goda exempel och därigenom inspirera andra.

Kriterier för att kunna vinna

Vi söker kandidater som genom arbete i styrelser och/eller företagsledningar på ett aktivt, strategiskt och synligt sätt ser till att mångfaldsfrågor blir en naturlig del av verksamheten och där man drar nytta av mångfald för att nå sina mål. Arbetet ska genomsyra hela organisationen.

Vilka kan vinna

För att vinna Mångfaldspriset Dalarna skall det vara ett affärsdrivet företag eller annan verksamhet som har använt mångfaldsarbete som ett sätt att bli bättre, mer lönsamt eller skapat en bättre arbetsplats. Offentligt finansierade projekt eller verksamheter som har mångfaldsarbete som sitt uppdrag kan inte få priset.

När juryn för Mångfaldspriset Dalarna bedömer de nominerade kandidaterna så behöver de information kring mångfaldsarbetet. Gärna i ett bredare perspektiv (kön, etnicitet, ålder, social bakgrund, utbildningsbakgrund etc) och om arbetet med mångfald leder till att verksamheten blir bättre, mer framgångsrik, mer lönsam etc.