



Marcus Larsson, Projektledare lokal opinionsbildning Företagarna Mellansverige

**Vem är jag:**

Marcus Larsson, 21 år gammal. Flyttar 1 juli och ska testa att bli Borlängebo vilket känns spännande. Sedan en kort tid tillbaka jobbar jag på Företagarna Mellansverige som projektledare för lokal opinionsbildning. Det känns otroligt viktigt att göra det jag gör, företagare är vad som bär vår välfärd och som skapar de allra flesta jobben, för mig att kunna göra det lite lättare att vara företagare känns fantastiskt. Nu under semestertider ska jag tillsammans två till starta ett projekt för att få fler unga att upptäcka entreprenörskapen tidigt i livet!

**Vad är mångfald för mig:**

Mångfald för mig är förmågan att se och agera på värdet av diversitet, d v s variationen av kunskaper, förmågor och erfarenheter i en given konstellation av människor. Jag tror att detta blir alltmer viktigt när digitalisering och internationalisering blir en del av vår vardag. Företag och organisationer som inte hänger med i denna omställning tror jag riskerar att halka efter.

**Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:**

Var modiga! För att framgångsrikt lyckas ställa om och jobba mer inkluderande gäller det att ha mod. Modet att låta en ung person kliva fram och ta ledarskapet i någon fråga trots brist på erfarenhet,



modet att, tillsammans med sin personal, se sina egna brister och stå ödmjuk inför att inte redan ha svaren och lösningarna på dessa. En konkret åtgärd man kan göra är att se över sammansättningen personer i styrelse/ledningsgrupp där mitt råd är att våga ta ut svängarna och testa något nytt. En annan åtgärd är att ge ansvaret över mångfaldsfrågan till någon i ledning/styrning som ska driva på arbetet och vara en ständig påminnelse om att alltid ha frågan på bordet.

**Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:**

Jag pratar ofta om att unga inte får utrymme att påverka i nog stor utsträckning, för att kunna göra det påståendet rättvisa måste jag, när möjligheten ges, såklart ta chansen. För att perspektivet ska tas i beaktning och att normen blir ett mer representativt åldersspann i bl.a. juryarbete. Dessutom är mångfald ett otroligt viktigt och spännande område som jag gärna bidrar till och berikas av att lära mig mer om. Givetvis ser även Företagarna som organisation att detta är en viktig fråga för våra medlemmar och tror att mångfaldsarbete kan berika SME företagen i Dalarna.