



Thomas Nielsen, VD Hotell Fridhemsgatan i Mora

Vem är jag:

Jag är 38 år och bor på Sollerön med 4 barn och fru. Utöver min VD roll har jag stort engagemang i olika företagarefrämjande organisationer, jag är bland annat Styrelseordförande i Företagarna Mora och sitter även med i styrelsen för Besöksnäringens College Dalarna. Jag har även ett politiskt engagemang inom kommunpolitiken i Mora där jag representerar Centerpartiet i bland annat gymnasienämnden. Större delen av min fritid är jag fotbollstränare för barn och ungdomslag. Detta är något av det roligaste jag gör. För mig är det en självklarhet att bidra till att skapa en trygg, inkluderande miljö där barn och ungdomar ges möjligheten att utvecklas inom sin idrott och som individer.



Jag är född och uppvuxen i Norge, närmare bestämt Trysil. Flyttade till Sverige tillsammans med min fru som har sina rötter här i Dalarna för lite drygt 13 år sedan. Vi har tillsammans skapat ett fantastiskt liv här i Sverige och jag vågar mig påstå, till trots för att jag aldrig kommer överge mitt norska medborgarskap, att jag nu känner mig lika mycket hemma i Sverige och Mora som i Norge. Jag har även förmånen av att kunna känna mig hemma på ytterligare en plats i världen och det är hos min pappa i Danmark. För mig har det varit helt fantastisk att ha familj att komma hem till på flera ställen, till trots för minimala kulturella skillnader har detta definitivt berikat min barndom och liv. Om det här blev svårt att förstå är jag alltså halvt norsk, halvt dansk och bor i Sverige. För att krångla till det ytterligare så är även min fru halvt norsk. Ni kan då försöka räkna ut hur nationalitets fördelningen (procentuellt) är hos våra barn.

Vad är mångfald för mig:

Mångfald för mig är att möta alla människor med respekt och öppna armar. Att vara inkluderande och öppen för att lyssna på andras erfarenheter.

Mångfald för mig är att alla som önskar skall inkluderas i samhället och ges möjlighet att utvecklas mot sin fulla potential. Detta till trots för olika förutsättningar, funktions variationer etc.

Mångfald för mig är att gammal möter ung och ung möter gammal och tillsammans delar erfarenheter

Mångfald för mig är att möta nya människor och kulturer med ödmjukhet och nyfikenhet.

Mångfald är för mig något helt naturligt och självklart. Mångfald är något som berikar mitt liv.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Vi har en liten arbetsplats och antalet anställda varierar under året. Under denna sommar har vi ungefär 12 personer som arbetar i olika omfattning. Bland dessa 12 anställda har vi 7 olika nationaliteter representerade, den yngsta är 14 år och den äldsta är 72 år. Detta berikar vår arbetsplats något helt enormt. Det kanske låter svårare än vad det är, men var öppen, inkluderande och tydlig så kommer ni långt. Det kommer definitivt berika era arbetsplatser.

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

För mig var det en ära att bli tillfrågad om detta. Jag tycker det skall bli jättespännande att kunna bidra med mina reflektioner och erfarenheter i juryarbetet. Tillsammans med övriga medlemmar i juryn ser jag framemot att kunna lyfta fram goda exempel och förebilder i länet.