



Valbona Shala, grundare och VD för Feen AB

**Vem är jag:**

Jag är en entreprenör och för närvarande driver företaget Feen AB med säte i Borlänge.

För att skapa resultat krävs mer än idéer och åsikter, det krävs handlingskraft. Genom att se möjligheter där andra ser problem har jag genom åren startat och drivit olika verksamheter och projekt inom integration och arbetsmarknadsfrågor. Att göra skillnad, påverka och förändra framförallt strukturer har alltid varit viktiga drivkrafter för mig eftersom det blir så tydligt att det leder till förändring för individen och för samhällsutvecklingen.

**Vad är mångfald för mig:**

Många människor idag verkar tro att mångfald innebär många personer från olika bakgrunder. Det är väl en del av definitionen, men för mig handlar mångfald om så mycket mer än så. Mångfald för mig är hur väl olika människor deltar i alla delar av samhället. Alla delar är otroligt viktiga, men i mitt yrkesutövande jag fokuserat på mångfald på arbetsmarknaden i stort, och hos olika bolag och offentliga organisationer i smått.

Det handlar om företagens och näringslivets överlevnad där vi idag har arbetskraftsbrist i flera yrkesområden samtidigt som vi har oacceptabelt hög arbetslöshet bland flera målgrupper, exempelvis socialt utsatta ungdomar och personer med utrikes bakgrund. Därutöver tenderar företag med mångfald i organisationen vara mer innovativa, vilket inte är så konstigt - nytänkande och innovationer skapas i regel inte av likasinnade.



De företag och organisationer som arbetar proaktivt och är på framkant med sitt mångfaldsarbete kommer att vara framtidens vinnare eftersom de har högst potential till tillväxt. Det är dock viktigt att göra mångfald och inte låta mångfaldsarbetet vara en bortglömd notis långt ner i sidfoten på företagshemsidan.

**Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:**

Av erfarenhet från mina kunder, så väl i näringslivet som i offentlig sektor, så vet jag att många organisationer känner en viss osäkerhet och otrygghet inför sitt mångfaldsarbete därför att de upplever att det är svårt att räkna hem investeringarna.

Ett tips från mig är att tidigt konkretisera framgångsfaktorerna med mångfaldsarbetet. Vad vill vi uppnå? Ett förslag här är att tänka i termer av "hur hittar jag en snickare eller IT-tekniker bland en målgrupp jag normalt inte tittar efter", istället för att tänka i termer av "hur kan jag få in fler personer med utrikes bakgrund i organisationen". Att arbeta mer inkluderande är i första hand inte en välgörenhets aspekt utan det är det rationellt att göra det.

Min erfarenhet när jag pratar med kunder är att det finns många drivande intraprenörer och enskilda individer som driver mångfaldsfrågor men de stannar ofta på ritbordet eller har svårt att skala upp mångfaldsarbetet. Låt inte motgångarna stoppa er och var inte rädda att ta in extern hjälp från mångfaldsexperter. Det finns många sådana och ibland behöver man bara en knuff i rätt riktning.

**Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:**

Det är ett hedersamt uppdrag och mina hjärtefrågor. Jag är glad över förtroendet och att tillsammans med övriga jurymedlemmar arbeta för att lyfta fram goda exempel och förebilder som visar vägen och får hela vårt län att blomma. Det är viktigt för Dalarna och Sverige.