

Ett styrelseproffs med helhetsperspektiv och etisk kompass som visar vägen

Karin Mattsson-Weijber blev känd för den breda allmänheten när hon 2005 som första kvinna blev ordförande för Riksidrottsförbundet, ett heltidsuppdrag hon hade i tio år. Men hennes styrelsedebut gjorde hon redan som 12-åring i den lokala ridklubbens ungdomssektion.

- För mig har intresset för idrott lett till det som blivit mitt arbete. Tiden som ordförande i Riksidrottsförbundet har format mig och min syn på ledarskap. Det var en stor grej då, eftersom jag var kvinna och ung. Jag blev tränad i att vara i en offentlig miljö med mycket media.

Idag är Karin styrelseordförande i Svenska Skidförbundet och Prins Carl Philips och Prinsessan Sofias Stiftelse, ledamot i en rad bolag i olika branscher, så som fastighetsbolaget Wallenstam AB, Länsförsäkringar AB, Mellanskog, Astrid Lindgrens värld AB, SHL AB – och ordförande för Länsförsäkringar Jämtland som hon även fick utmärkelsen Guldklubban 2020 för.

- Det betydde mycket. Jag blev verkligen jätteglad. Styrelse Akademien gör ett bra arbete för att visa betydelsen av styrelsearbete. Det är kul att Länsförsäkringar Jämtland lyfts fram, som är ett välskött bolag med modig vd och vi har verkligen utvecklat det tillsammans. Jag engagerar mig i verksamheter som jag tycker är viktiga och står för. Eftersom det går mycket tid till att läsa in sig och hålla koll på branscher, är det ett måste att verkligen vara intresserad.

Tillbaka till Frösön och Jämtland

Efter 20 år i Sörmland och Stockholm flyttade Karin tillbaka till Frösön 2017, där hon bor tillsammans med Kristian. Här äger hon en hästgård ihop med en vän och har två egna hästar, men hyr ut driften. Det var här hennes stora intresse för idrott och styrelser en gång startade.

- Alla ridskolor skulle ha en ungdomssektion. Vi hängde där sju dagar i veckan och hade en massa aktiviteter. Några av oss skulle vara i styrelsen och det var inget konstigt med det. Vi lärde oss hur arbetet gick till. När jag var 16 gjorde Jämtland/Härjedalens Idrottsförbund en satsning för ökat ungdomsinflytande där alla idrotter bjöds in. Den som skulle representera vår ridklubb blev sjuk och jag fick åka i väg. Efter det har jag nästan oavbrutet jobbat med styrelsearbete i någon form. Det var en ovärderlig tid, jag lärde mig så mycket som jag haft glädje av under hela livet.

Våga leda och förstå sin roll

Som ordförande vill Karin skapa förutsättningar för andra att samarbeta och samtidigt våga leda utan att vara dominant. Det måste finnas ett förtroende för varandra så att alla törs bidra och ha en uppfattning. Att förstå sitt uppdrag, sin roll är viktigt.

- När det uppstår problem kokar det ofta ner till att man inte förstått sin roll eller uppdraget riktigt. Sedan förväntar jag mig att alla ska vara pålästa och verkligen vill göra jobbet, sätta sig in i saker, ta personligt ansvar för helheten och att bidra till att komma överens.

Karin menar att det är en förutsättning för att inga stora problem ska uppstå. Vd ska kunna vara uppriktig och det är viktigt att försöka lösa eventuella problem i god tid. Men det finns fallgropar

- Man ska känna sig fri att uttrycka sin uppfattning och göra det i mötesrummet. Alla är lika mycket värda och det får inte uppstå en kultur där man säger vad man tycker först efteråt. Hela styrelsen måste få förutsättningar att ha en uppfattning för att fatta beslut. Annars kan vissa hamna utanför loopen. Likaså är det demoraliserande om ledamöter inte aktivt deltar, är slarviga eller inte läser på.

Vikten av en bra styrelse

Styrelsen är en del av en större helhet och bidrar med ett strategiskt utifrånperspektiv. Utifrån sina erfarenheter inom andra områden kan den tillföra nya perspektiv som gör verksamheten bättre. Det blir fler ögon som ser och fler som kan bidra.

- I ett bra styrelsearbete finns det dynamik och samspel mellan ordförande, vd och styrelse. Vd:n får då en bra sparringpartner och chef. Med stor tillit vågar ledamöterna utmana på ett bra och konstruktivt sätt, där alla vill verksamhetens bästa.

Guldklubban i Jämtland 2020

Så här löd motiveringen i sin helhet:

”Karin Mattsson utövar ordförandeskapet i Länsförsäkringar Jämtland på ett föredömligt sätt där hennes helhetsperspektiv och etiska kompass banar väg.

Med sitt lyhörda och professionella agerande involverar hon övriga styrelsemedlemmar samtidigt som hon driver agendan framåt. Karin utgör ett betydelsefullt stöd till VD i den förändringsresa bolaget befinner sig i, där medarbetarna får en starkare roll för kundupplevelsen.

Karin balanserar det omfattande regelverket med fokus på affären och har en unik förmåga att agera framåt lutad utan att bli operativ. I sin roll som ordförande är Karin en stark ambassadör för bolaget såväl lokalt som i nationella forum.”

Foto:—

Text: Helena Bredberg