

## Med mod och glöd har han styrt företaget rakt in i framtiden

*Lars Lundstam har lång erfarenhet och ett brett perspektiv när det handlar om styrelsearbete. Han växte upp i familjeföretaget Lundstams Återvinning. Här har han både varit verksam som vd och under de senaste åren en aktiv styrelseordförande. Operativt håller han sig numera borta från kontoret för att inte gå i fällan att "lägga sig i". 2019 uppmärksammades Lars av Styrelse Akademien och fick utmärkelsen Guldklubban i Jämtland.*

"Hans glöd, mod, kompetens och insikt om nätverkens betydelse för att utveckla ett bolag i en traditionell bransch till att ligga i absolut framkant" var en del av motiveringen. Men hur hänger det ihop med ett bra styrelsearbete?

- För Lundstams har det varit viktigt att ta in externa personer i styrelsen. Så har vi gjort i 25 år och haft stor nytta av. Oftast har det varit ledamöter, men under perioder även ordförande. Det har gett oss nya infallsvinklar och under den tid jag var vd blev ordförande en mentor, någon att bolla frågor med på ett annat sätt än med exempelvis ledningsgruppen.

## Struktur och riktning för styrelsen

Sedan 12 år tillbaka har företaget haft extern vd. Då har det varit ett omvänt förhållande med en ordförande i ägarkretsen. Något som finns med i ägardirektivet. Idag ägs företaget av Lars och hans tre barn. De har kontinuerliga ägarmöten där de förbereder för styrelsemötena, som planeras in med god framförhållning under året så att alla kan vara med.

- Vårt ägardirektiv är ett instrument för att utveckla företaget. Det är ägarnas vilja och ett levande dokument för vad ledningsgruppen ska jobba med. I styrelsen sätter vi upp 3-åriga planer. Vi väljer våra ledamöter utifrån den kompetens som vi ser behövs utifrån vår affärsplan. Redan från början är vi tydliga med att uppdraget är 3-5 år. Då blir det inte personligt den dag det är dags att förnya styrelsen.

## Skapa ett bra klimat

Förutom styrelsearbete i det egna bolaget, har Lars erfarenhet från arbete i andra styrelser, exempelvis Jämtfrakt (nu Reaxer) och Sveriges Åkeriföretag. Det har gett insikter om hur en bra ordförande ska agera – och inte. Idag har han uppdrag i Stiftelsen Margaretagården i Mörsil och är ordförande i TYA Jämtland (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd).

- Som ordförande är det min uppgift att skapa ett klimat där alla kan känna sig viktiga i rummet och bli lyssnad på. Jag vill ha aktiva möten med input från ledamöterna. Vissa av dem sitter i andra styrelser och har mer erfarenhet, andra har vi mer eller mindre lärt upp.

## Hitta rätt kompetens och utbilda sig själva

Lars berättar att samtliga ägare i Lundstams gått utbildningar hos Styrelse Akademien. De ser fram emot fler kurser för att bygga på sina kunskaper inom olika inriktningar, men även att träffa andra och bygga nätverk.

- Genom Styrelse Akademien har vi också rekryterat nya ledamöter i två omgångar. Det finns en risk att man sätter ihop sin styrelse med folk i bekantskapskretsen. När vi annonserat har vi sökt efter ledamöter utanför länet och fått ett otroligt gensvar av kompetenta personer. Vi har nästan rodnat när vi sett deras cv:n och tänkt: Vill folk verkligen arbeta i vår styrelse?

## **Guldklubban i Jämtland 2019**

Att få utmärkelsen Guldklubban ser Lars som både hedrande och ett tillfälle att få träffa andra nominerade och komma in i nya nätverk.

- Det är roligt att bli uppmärksammad. Man förstår ju inte själv att man gjort något som är speciellt.

Så här löd motiveringen i sin helhet:

*”Lars Lundstam har varit verksam i företaget under 43 år, varav ca fem år som ordförande, och visar fortfarande stark glöd. Med sin kompetens, sitt mod och insikten i nätverkens betydelse har Lars lyckats utveckla ett bolag i en traditionell bransch till att ligga i absolut framkant.*

*Med hjälp av artificiell intelligens gör bolaget skillnad för miljön genom att återvinna bygg- och industriavfall.*

*Den delaktighet, kreativitet och dynamik han skapar i styrelserummet upplevs ha stor betydelse för bolagets framgångar.”*

Foto: Anna Wilhelmsson

Text: Helena Bredberg